



## Declaración de visión de seguridad

En Blazona Concrete Construction mantenemos un entorno de trabajo seguro y eficaz para todos. La administración y los supervisores de la empresa comparten la responsabilidad de establecer un entorno de trabajo seguro, ya sea en la oficina o en un sitio de trabajo. Los supervisores del sitio identificarán los peligros y harán cumplir las políticas de seguridad de la empresa en el trabajo para eliminar las condiciones inseguras. Los empleados de la oficina seguirán un método similar y se espera que hagan cumplir una buena limpieza y ergonomía. Los empleados son responsables de seguir las políticas de seguridad, las mejores prácticas y los procedimientos para identificar, informar y corregir cualquier peligro potencial en el lugar de trabajo. La seguridad y salud de nuestros empleados es una parte integral de todos los procesos de la empresa. La principal prioridad y objetivo de Blazona Concrete Construction es crear una mentalidad de seguridad primero con nuestros empleados.

J. Dennis Blazona Presidente

Adrian J. Vela Gerente de Seguridad

## FORMACIÓN / INSTRUCCIÓN

La capacitación se proporcionará al contratar, cuando se implementen nuevas políticas o procedimientos, cuando se identifique un nuevo riesgo laboral, cuando se requiera una nueva herramienta, pieza de equipo o material (sustancia) para realizar una tarea de trabajo. También se proporcionará capacitación antes de una nueva tarea o asignación. Los gerentes, supervisores y empleados serán capacitados en fallas cercanas a medida que ocurren, accidentes frecuentes y riesgos laborales. La capacitación desarrollará una comprensión de cómo observar, corregir y abordar los riesgos laborales para mantener un ambiente de trabajo seguro. La capacitación promoverá la comunicación de seguridad, fomentará sugerencias de seguridad, hará que los empleados sean conscientes de los riesgos laborales y proporcionará a los empleados un papel activo en la seguridad. Una copia del código de prácticas seguras y IIPP se proporcionará en la fecha de contratación.



## DECLARACIÓN DE POLÍTICA SOBRE SEGURIDAD

La dirección de esta empresa está muy interesada en trabajar con usted para proporcionar una lugar en el que trabajar. La prevención de accidentes y lesiones a nuestros empleados es la objetivo principal.

Se espera que todo el personal de la empresa se interese activamente y continuamente en la prevención de accidentes. Se espera que los employees utilicen prácticas de trabajo seguras para preservar su propia salud y seguridad, así como a sus compañeros de trabajo. Para mantener un programa de seguridad exitoso, todos los empleados deben hacer su parte para minimizar los accidentes.

Por favor, muestre su apoyo demostrando lo siguiente:

1. OBSERVAR LAS NORMAS DE SEGURIDAD DE LA EMPRESA.
2. MANTENER LAS ÁREAS DE TRABAJO LIBRES DE CONDICIONES INSEGURAS.
3. EVITAR Y ELIMINAR ACTOS INSEGUROS.
4. INFORMAR RÁPIDAMENTE DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS.
5. INFORMAR DE TODOS LOS ACCIDENTES INMEDIATAMENTE.

Los accidentes causan sufrimiento y dolor. Valoramos a cada empleado como individuos y esperamos que cooperar con nosotros en este importante esfuerzo.

Cualquier crítica constructiva o sugerencia para mejorar la seguridad en cualquiera de nuestros trabajos será teniendo en cuenta con prontitud y cuidado.

sinceramente

CONSTRUCCIÓN DE HORMIGÓN BLAZONA, INC.

J. Dennis Blazona, Presidente

Adrián J. Vela, Gerente de Seguridad



## Autoridad y responsabilidad

El éxito en seguridad y prevención de lesiones y enfermedades se puede lograr con interés activo, participación y rendición de cuentas en todos los niveles de la organización. Los empleados serán responsables, pero no limitados a las siguientes responsabilidades de seguridad.

### Administración:

Compromiso y participación en la seguridad y mantenimiento del programa de seguridad de la empresa, estableciendo la rendición de cuentas y evitando un registro de seguridad deficiente al comunicar una comprensión clara de las políticas de seguridad. Asistencia a funciones de seguridad company, revisión de informes de accidentes y actividad de seguridad. Proporcione soporte y dé un buen ejemplo siguiendo las políticas de seguridad de la empresa.

### Gerente de Seguridad:

Mantenga el programa de seguridad de la empresa comunicando una comprensión clara de las políticas y procedimientos relacionados con la implementación, monitoreo y revisiones de seguridad. Informar a la dirección de las recomendaciones de seguridad y salud propuestas. Proporcionar capacitaciones de seguridad a gerentes, supervisores y empleados cuando son contratados y cuando se introducen cambios en el lugar de trabajo. Compile y distribuya información de seguridad y salud a los empleados. Realice inspecciones de riesgos, trabaje con Foreman para mantener la seguridad en el lugar de trabajo, analizar las investigaciones de accidentes y desarrollar políticas y procedimientos de seguridad. Evaluar los programas de seguridad para la eficacia, coordinar las actividades de seguridad y asegurar el cumplimiento de las regulaciones gubernamentales. Proporcionar informes de progreso de seguridad a la administración y supervisores para mantener la participación activa en todos los niveles.



#### Supervisores:

Tener la responsabilidad directa de la seguridad de los empleados. Los supervisores harán cumplir las normas de seguridad, realizarán inspecciones de seguridad y corregirán prácticas y condiciones de trabajo inseguras. Proporcionar capacitación a los nuevos empleados y empleados existentes cuando cambian los procedimientos o funciones. Prepare los informes de accidentes e implemente y supervise los procedimientos correctivos. Asegúrese de que las herramientas y el equipo estén en buen estado de funcionamiento con todas las salvaguardias en su lugar.

#### Empleados:

Respetará las normas de seguridad, los procedimientos y seguirá el código de prácticas de trabajo seguras para garantizar su seguridad y la de los demás. Observar y reportar riesgos a otros empleados y supervisores. Use siempre el EBP adecuado. Los empleados no operarán ninguna herramienta o equipo antes de recibir capacitación. Apoyar activamente el programa de seguridad y se les anima a hacer sugerencias o compartir preocupaciones con respecto a la seguridad.

### comunicación

Para mantener la participación de los empleados, la compañía requiere que el gerente de seguridad y los supervisores comuniquen claramente las instrucciones de seguridad entre la administración y los empleados con respecto al reconocimiento, los aspectos destacados y los cambios en el programa. Se proporcionarán reuniones periódicas de seguridad y charlas semanales de puertas traseras, y se alienta a los empleados a expresar inquietudes o hacer sugerencias durante estas reuniones. El oficial de seguridad también utilizará notas, publicaciones y rellenos de nómina para comunicar cambios, mejoras o peligros identificados. Se realizará una nueva orientación de seguridad de los empleados en el momento de la contratación y una copia del Código de Safe Practices, y se proporcionará al empleado. Cualquier empleado que exprese su preocupación o envíe la notificación de un peligro laboral no será discriminado y puede hacerlo de forma anónima con el camión de cualquier supervisor o en la ranura de correo en cada oficina. Todas las preocupaciones de los empleados serán



puestas en conocimiento del gerente de seguridad y debidamente respondidas verbalmente o por escrito como se indicó anteriormente.



## IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

Para ayudar en la identificación y corrección de riesgos, la empresa ha desarrollado los siguientes procedimientos. Se han implementado procedimientos para protegerse de lesiones por reconocimiento de peligros potenciales en el lugar de trabajo. A medida que se identifiquen nuevos peligros, se desarrollará un mejor trabajo procederes y se incorporarán rápidamente nuevos procedimientos a nuestro Manual de Seguridad. Se utilizarán los siguientes métodos para identificar los peligros en el lugar de trabajo:

- Análisis de pérdidas de las tendencias de accidentes
- Investigación de accidentes – Corrección de riesgos
- Observación y sugerencias de los empleados
- Agencias externas como el departamento de bomberos, compañías de seguros, trabajo Superintendents
- Inspecciones periódicas de seguridad – JAI (evaluaciones de riesgos laborales)

### Observación de los empleados

Los supervisores y Foremen deberán continuar observando a los empleados en su totalidad por acciones inseguras, o condiciones que desarrollen y tomen medidas correctivas según sea necesario.

### Sugerencias de los empleados

Los empleados están encouraged para reportar cualquier peligro que obsirven a su supervisor. Ningún empleado será disciplinado o dado de alta por reportar ningún riesgo de as de trabajo o condición insegura. Sin embargo, los empleados que NO denuncien peligros potenciales o condiciones inseguras de las que estén al tanto estarán sujetos a una acción linal.

### conformidad

El cumplimiento de las Políticas de Seguridad, Manual y IIPP de la empresa es obligatorio en todos los niveles de empleo. Lo siguiente se utilizará para mantener una comprensión clara de todas las reglas de seguridad.

- Capacitación y reentrenamiento
- Medidas disciplinarias por no seguir las normas y políticas de seguridad



- Reconocimiento de seguridad
- Observación por parte de supervisores y otros empleados

Los supervisores, incluido job Foreman, supervisarán los métodos de trabajo y la seguridad de los empleados. El Gerente de Seguridad observará los métodos supervisores y job Foreman de monitoreo de la seguridad en los sitios de trabajo. Se alienta a los empleados a observarse y cuidarse mutuamente por los peligros y los problemas de seguridad. Los supervisores, job Foreman y safety Manager están autorizados a escribir empleados que hayan violado cualquier política o procedimiento de la empresa. Un empleado no será escrito sólo porque él o ella resultó herido en un accidente.

#### Curso disciplinario de acción:

1. Advertencia verbal
2. Advertencia por escrito - Formación
3. Sentarse a evaluar con supervisor y administración

El curso de acción anterior puede cambiar debido a la gravedad de la infracción. El incumplimiento de las políticas de seguridad puede tener un impacto grave en todos; puede resultar en la muerte de sí mismos y de los demás. En ese momento se realizará una investigación con una evaluación completa de cómo ocurrió el incidente junto con el historial de seguridad del empleado. Todo esto se considerará para determinar el curso adecuado de las medidas disciplinarias. Cuando un empleado ha sido observado en un acto inseguro, será reentrenado en el método adecuado.

No informar rápidamente sobre cualquier accidente laboral, lesión o peligro que conduzca a una lesión del empleado es una violación grave del Código de prácticas seguras y resultará en medidas disciplinarias.

### CORRECCIÓN Y CONTROL DE RIESGOS

Un peligro es cualquier condición de trabajo insegura, acto o sustancia que pueda causar daños corporales o resultar en lesiones o enfermedades. Para evitar riesgos completamos los siguientes procedimientos.

- JHA (evaluación de riesgos laborales) se conservará una copia con el Foreman & Safety Manager



- Seguridad - Accidente - Inspecciones de incidentes con copias a Safety Manager
- Medidas correctivas documentadas tomadas y una charla de seguridad con respecto a la corrección
- Continúa la observación de supervisores, job Foreman y safety manager
- Identificar las clases de trabajo y sus peligros comunes y no (por ejemplo, químicos, eléctricos, de fuego o explosivos, ergonomía, son todos los peligros de seguridad)

Todos los peligros y lesiones serán reportados, documentados y convertidos en recursos humanos. El Gerente de Seguridad investigará con todos los empleados involucrados y supervisores para encontrar un análisis de causa raíz del incidente para hacer la corrección adecuada a través de la capacitación o el cambio de método. El procedimiento correctivo se anunciará a través de conversaciones de seguridad, memo y publicaciones.

### INVESTIGACIÓN DE ENFERMEDADES POR ACCIDENTES

Los gerentes, supervisores y gerentes de seguridad investigarán todos los accidentes, incidentes, enfermedades y lesiones relacionados con el trabajo de manera oportuna. Esto incluye fallas cercanas, daños en equipos, instalaciones, propiedades y o materiales. Las investigaciones comenzarán tan pronto como el individuo designado sea notificado del incidente. El propósito de la investigación es determinar la causa raíz, por lo que se puede tomar el método correctivo adecuado para evitar futuras ocurrencias. Esto también ayuda a monitorear los tipos de accidentes y riesgos laborales que encontramos para que podamos aplicar la capacitación adecuada. La implementación de estas investigaciones promueve un programa de seguridad bien mantenido y eficaz para nuestros empleados.

#### ¿Por qué investigamos?

- Prevenir o disminuir la probabilidad de accidentes similares
- Identificar y corregir prácticas de trabajo inseguras y peligros
- Identificar el tipo de formación necesaria

#### ¿Qué tipo de incidentes investigamos?

- Muertes
- Lesiones graves / menores





- Daños materiales – equipo – instalaciones – material
- Cerca de las fallas

### procedimiento

Un formulario con instrucciones paso a paso lo guiará a través de la investigación. Al ser notificado de un incidente asegúrese de que el empleado reciba la atención adecuada y notifique a HR en la oficina principal. Examine la escena lo antes posible y asegúrese de que nadie más pueda resultar herido o evitar más daños. Entrevistar al empleado dependiendo de la gravedad que tal vez sólo pueda entrevistar testigos obtener una descripción detallada. ¿Qué sucedió antes, durante y después del incidente? Si es posible, tome imágenes dibuja diagramas o cualquier cosa que le dará una comprensión clara del incidente. Asegúrese de que todos firmen y datan el formulario.

A continuación, desarrolle un análisis de lo que sucedió y determine la causa raíz. ¿No hubo un entrenamiento adecuado? ¿Fue un acto de trabajo inseguro? ¿Se estaba utilizando la herramienta equivocada o el método equivocado? El enfoque debe estar en cómo ocurrió el accidente, y no sólo en la lesión.

Ahora desarrolle, implemente y mantenga un procedimiento correctivo para el incidente para prevenir futuros incidentes.

HR notificará a WC o compañía de seguros de todos los incidentes

Cal-OSHA será notificada inmediatamente cuando ocurran lesiones graves o muertes

Empleados acceden al programa IIPP

A todos los supervisores, gerentes y líderes de la tripulación se les proporciona un teléfono inteligente de la empresa en el teléfono será una unidad compartida a nuestra información de seguridad, es decir, IIPP, código de prácticas seguras, HIPP, flota y seguridad del conductor, etc. Este sitio contendrá traducciones al inglés y al español y estará disponible a petición de cualquier empleado al supervisor o jefe de tripulación.



## MANTENIMIENTO DE REGISTROS

El administrador del programa se asegurará del mantenimiento de todos los registros del Programa de Seguridad, durante los períodos enumerados, incluyendo:

1. La nueva orientación de seguridad de los empleados forma una duración del empleo
2. Coda de prácticas seguras Reciboduración del empleo
3. Medidas disciplinarias por seguridad 1 año
4. Inspecciones de seguridad 2 años
5. Informes de reuniones de seguridad 2 años
6. Informes de contacto de seguridad 2 años
7. Accidente Investigations 5 años
8. Registro federal o estatal de lesiones de la OSHA 5 años
9. Inventario de Materiales Peligrosos (si los hubiera) cada año
10. Exposición de empleados o registros médicos Term de empleo

Los registros están disponibles para su revisión en la oficina principal.



## Programa de Seguridad Accesible

### Acceso al Programa de Seguridad

Blazona Concrete Construcción ha hecho que su programa de seguridad sea accesible para cada empleado mediante la instalación de una aplicación en los teléfonos inteligentes proporcionados por nuestra empresa. Cada supervisor y líder de la tripulación será capacitado sobre cómo acceder y proporcionar nuestro programa a nuestros empleados a pedido. Los programas de seguridad estarán disponibles para su revisión y estarán disponibles a pedido. Estos programas contendrán nuestro IIPP (Programa de Prevención de Lesiones y Enfermedades), HIPP (Programa de Prevención de Enfermedades por Calor), CPP (Programa de Prevención de Covid-19) y cualquier otro programa de seguridad solicitado.